**2022年三峡大学电气与新能源学院人才引进计划及待遇标准**

三峡大学是经教育部批准，由原武汉水利电力大学(宜昌)和原湖北三峡学院于2000年5月25日合并成立的湖北省重点综合性大学。三峡大学地处世界水电之都、长江三峡工程所在地湖北省宜昌市。作为湖北省域副中心城市，宜昌依山傍水，绿树成荫，环境优美，气候宜人，是“中国十佳宜居城市”。学校是国家水利部和湖北省人民政府共建大学，是教育部“卓越工程师教育培养计划”高校。2018年，学校被省人民政府列为“国内一流大学建设高校"。水利工程、土木工程、电气工程等3个学科被列为“国内一流学科建设学科"。

学校现拥有4个博士后科研流动站（包括电气工程），4个一级学科博士点（包括电气工程），26个一级学科硕士点，有21个学院，78个本科专业，涵盖理、工、文、医、经、管、法、教育、艺术九大学科门类。有全日制在校普通本科生22000余人，博士、硕士研究生5000余人，留学生1400余人；有教授、副教授1000余人，博士生导师130余人，国家、省部级以上各类专家80余人省级高层次人才160余人。

电气与新能源学院创建于1978年，是湖北省首批高校改革试点学院，是一所具有鲜明电力特色，行业优势明显的学院。2019年学院获评全国教育系统先进集体。学院拥有电气工程博士后科研流动站、电气工程一级学科博士点、控制科学与工程一级学科硕士点，具有能源动力、电子信息专业学位硕士授予权。现有3个本科专业：电气工程及其自动化(含输电线路工程方向、储能技术方向)、自动化、智能电网信息工程（国家首批新工科研究与实践项目），具有推荐免试攻读硕士研究生资格，其中电气工程及其自动化、自动化为国家级一流本科专业建设点，电路原理、电力电子技术为国家一流课程。电气工程一级学科进入国内学科评估综合排名前30%，力争进入全国前20位（目前为前30%-40% 区间，并列第26位）。学院有4栋独立的楼宇与水电楼一部分，用房面积2万多平方米。

目前学院在校学生近4000人(含本科生2600余人、研究生1000余人、留学生300余人)。学院共有专任教师164人，包含实验教师20人；另有企业兼职教师14人。

我们真诚邀请海内外青年学者和学术团队加盟!共同将学校建设成为水利电力特色与优势明显、综合办学实力较强、享有较高社会声誉的综合性大学!

2022年人才招聘计划待遇标准及要求

**一、引进高层次人才条件和待遇标准**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **人才**  **类型** | **引进对象** | **引进待遇** | |
| **年薪** | **相关待遇** |
| **国家级杰出人才** | 已取得杰出的学术成就，在本学科领域享有国际公认的学术声望和学术影响力的大师级人才或海外知名高校终身教授职位获得者。年龄一般不超过 50周岁。 | 面议 | **待遇面议** |
| **国家级领军人才** | 100万元/年起 | 1.年薪不低于100万元/年，享受教学科研奖励性绩效。  2.安家费不低于200万元，并提供200平米校内房源一套；提供人才公寓或者每月3000元的租房补贴（享受2年）；按事业编安排配偶工作；协助解决子女入学；享受宜昌市地方引才待遇。  3.支持组建团队，按实际需要提供科研及平台建设经费，理工医类500-1000万元，人文社科类100-150万元。 |
| **国家级拔尖人才** | 已取得卓越的学术成就，在国内外本学科领域具有较高的学术声望和学术影响力的知名学者或海外知名高校终身副教授及以上职位获得者。年龄一般不超过45周岁。 | 60万元/年起 | 1.年薪不低于60万元/年，享受教学科研奖励性绩效。  2.安家费不低于120万元，并提供200平米校内房源一套；提供人才公寓或者每月2500元的租房补贴（享受2年）；按事业编安排配偶工作；协助解决子女入学；享受宜昌市地方引才待遇。  3.支持组建团队，按实际需要提供科研及平台建设经费，理工医类300-500万元，人文社科类50-80万元。 |
| **省级杰出人才** | 已取得较高的学术成果，在本学科领域具有良好的学术影响力的知名学者或学科带头人。年龄一般不超过45周岁。 | 40万元/年起 | 1.年薪不低于40万元/年+享受教学科研奖励性绩效+入选人才计划岗位津贴。  2.安家费不低于80万元，提供人才公寓或者每月2000元的租房补贴（享受2年）；按事业编安排配偶工作；协助解决子女入学；享受宜昌市地方引才待遇。  3.支持组建团队，按实际需要提供科研及平台建设经费，理工医类100-300万元，人文社科类30-50万元。 |
| **省级拔尖人才** | 已取得较高的学术成果，在本学科领域具有良好的学术影响力的知名学者或学科带头人。年龄一般不超过40周岁。 | 30万元/年起 | 1.年薪不低于30万元/年+享受教学科研奖励性绩效+入选人才计划岗位津贴。  2.安家费不低于50万元；提供校内过渡房或者每月1500元的租房补贴（享受2年）；原则上配偶为硕士研究生的按事业编安排配偶工作（特别优秀的省级拔尖人才，配偶达不到上述标准的可一事一议）；协助解决子女入学；享受宜昌市地方引才待遇。  3.按实际需要提供科研及平台建设经费，理工医类50-100万元，人文社科类10-15万元。 |
| **青年骨干** | 学术骨干或海内外知名高校博士研究生或博士后，在本学科领域发表一定数量的具有重要学术影响的标志性成果，极具发展潜力，具有获批省级人才项目青年项目或同类同层次人才学术水平。年龄一般不超过35周岁，具有副高及以上职称的可放宽到40周岁。 | 20-30万元/年 | 1.年薪20-30万元/年，可聘为校聘教授或副教授，享受教学科研奖励性绩效。  2.安家费不低于45万元，提供校内过渡房或者每月1500元的租房补贴（享受2年）；配偶为硕士研究生的按事业编安排配偶工作（特别优秀的青年骨干，配偶达不到上述标准的可一事一议）；协助解决子女入学；享受宜昌市地方引才待遇。  3.提供科研启动经费，理工医类10-50万元，人文社科类5-10万元。 |
| **青年后备人才** | 已取得一定数量的研究成果，具有一定发展潜力的海内外高校优秀博士研究生或博士后。年龄一般不超过35周岁，具有副高及以上职称的可放宽到40周岁。 | A档（岗位绩效工资） | 1.岗位绩效工资制度，根据学术水平可聘为校聘教授或副教授，享受教学科研奖励性绩效。  2.提供安家费40万元（不安置配偶），另根据具体情况享受提高待遇:5-30万元；提供校内过渡房或者每月1000元的租房补贴（享受2年）；配偶为硕士研究生的按事业编安排配偶工作（如安置，安家费25万元）；协助解决子女入学；享受宜昌市地方引才待遇。  3.提供科研经费，理工医类5万元，人文社科类3万元。 |
| B档（岗位绩效工资） | 1.岗位绩效工资制度，享受教学科研奖励性绩效。  2.提供安家费30万元；提供校内过渡房或者每月1000元的租房补贴（享受2年）；协助解决子女入学；享受宜昌市地方引才待遇。  3.提供科研经费，理工医类5万元，人文社科类3万元。 |
| C档（岗位绩效工资） | 1.岗位绩效工资制度，享受教学科研奖励性绩效。  2.提供安家费20万元；提供校内过渡房或者每月1000元的租房补贴（享受2年）；协助解决子女入学；享受宜昌市地方引才待遇。  3.提供科研经费，理工医类5万元，人文社科类3万元。 |

**二、简历投递邮箱：xfcancan@163.com**

联系人： 王老师15090893965；井老师13545839772；谭老师18271313738；

**三、人才招聘计划**

**（一）博士研究生引进计划（年龄一般不超过35周岁，即1987年1月1日之后出生，具有副高及以上职称的可放宽到40周岁）**

| 学院 | 计划总数 | 一级学科 | 二级学科 | 研究方向 | 岗位类别 | 数量 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 电气与新能源学院 | 10 | 电气工程 | 电力系统及其自动化\电力电子与电力传动\高电压与绝缘技术\电机与电器\电工理论与新技术 |  | 教学科研 | 4 |
| 土木工程\机械工程 |  | 输电线路方向 | 教学科研 | 1 |
| 控制科学与工程 | 控制理论与控制工程\检测技术与自动化装置\系统工程 |  | 教学科研 | 2 |
| 信息与通信工程 | 通信与信息系统\信号与信息处理 |  | 教学科研 | 1 |
| 计算机科学与技术 | 计算机系统结构\计算机软件与科学\计算机应用技术\计算机网络与信息安全 | 人工智能方向 | 教学科研 | 1 |
| 材料科学与工程\化学 |  | 储能方向、发电方向 | 教学科研 | 2 |
| 基础医学\中医学\口腔医学\药学\护理学 |  |  | 专业技术 | 5 |

1. **引进博士研究生待遇政策**

1.学术水平分档标准

|  |  |
| --- | --- |
| 档类 | 工科类（满足下列条件之一） |
| A档 | 在SCI一区学术期刊发表论文1篇。  在SCI二区及以上学术期刊发表论文2篇。  在SCI三区及以上或A级学术期刊发表论文3篇，其中SCI二区学术期刊发表论文1篇。  在SCI、EI收录期刊论文上发表学术论文5篇，其中SCI三区以上学术期刊发表论文3篇。 |
| B档 | 在SCI二区学术期刊发表论文1篇。  SCI三区学术期刊发表论文2 篇。  在SCI、EI收录期刊论文、A级学术期刊发表论文3篇，其中SCI三区以上学术期刊发表论文1篇。 |
| C档 | 在SCI三区学术期刊发表论文1篇。  在SCI、EI收录期刊论文、A级学术期刊发表论文2篇。 |

（1）所有论文要求为博士期间发表、本人为第一作者或通讯作者，非应届博士成果区间原则上按照近3年来认定。

（2）引进的博士研究生一般不高于40周岁。

（3）SCI以中科院最新JCR小类分区为标准。A级期刊是由学木界公认、影响力广泛的期刊。原则上要求同时满足以下两个个条件：由权威研究机构或教育部直属重点大学主办连续2届同吋入选CSCD核心版期刊和北京大学《中文核心期刊要目总览》，或中国知网公布的中文SCI、EI索引源刊。

2.人才引进待遇

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 分档 | 安家费 | 配偶安置待遇 | 科研启动费 | 其他待遇 | 提高待遇 |
| A档 | 40万元 | 不安置配偶 | 自然科学5万元； | 5-7万元  （博士补贴、新进教师助课津贴、租房补贴等） | 5-30万元 |
| 25万元 | 配偶为全日制硕士研究生（1990年1月1日以后出生，或有中级及以上职称），可申请编制内安置。 |
| B档 | 30万元 | 不安置配偶 |
| C档 | 20万元 | 不安置配偶 |

（1）安家费：基本标准20-40万元

安家费在引进当年兑现引进待遇的50%，三年内购房时兑现剩余的50%或第二年兑现30%、首聘期考核合格后兑现剩余的20%。

（2）提高待遇：5-30万元

a 学术水平B档及以上，电气、土木专业博士研究生，安家费在原分档标准基础上提高10万元。计算机专业博士研究生，安家费在原分档标准基础上提高5万元。

b 毕业院校为世界排名前50，100,200,300，500以内者，追加安家费分别为15万元，12万元,10万元，8万元，5万元（排名以2018-2019年《泰晤士报高等教育世界大学排行榜》为准）；海外院校毕业未进入上述排名者追加安家费2万元。“双一流”毕业高校，一流学校的A类高校追加3万元，B类高校追加2万元；一流学科的追加安家费4万元；该项按就高原则追加，不累加。

c 具有博士后工作经历者，追加安家费5万元。

d 电气与新能源学院对于控制科学与工程专业全职引进博士另有单独优惠待遇，控制科学与工程学科，学术水平达学校A、B、C档者，入职后前两年学院对应资助5万元、3万元、2万元/年；电气工程学科，学术水平达学校A、B档者，入职后前两年学院对应资助2万元、1万元/年。

**三峡大学2022年博士后招聘简章**

**一、招收条件**

1.在国内外取得博士学位，品学兼优、身心健康。

2.具有良好的科研潜质和学术道德。

3.年龄在35周岁以下（管理科学与工程学科40周岁以下）。

4.人事关系转入我校，全职从事博士后研究工作。

**二、招收学科及岗位**

1.招收学科：电气工程。

2.岗位类别：创新人才岗位、基础岗位。

**三、在站待遇**

1.年薪：创新人才岗位30万元，基础岗位20万元，按月预发80%，剩余部分在出站时绩效考核合格后一次性补发。符合学校人才引进“青年骨干”条件的，可不受上述岗位限制。

2.租房补贴：1500元/月。学校提供过渡住房的不再享受租房补贴。

3.科研启动费：创新人才岗位自然科学类10万元、人文社科类6万元；基础岗位自然科学类5万元、人文社科类3万元。

4.超额完成岗位目标任务后取得的科技成果可享受学校科技业绩奖励。

5.博士后在站期间可申请师资博士后，师资博士后享受2万元/年津贴。

6.享受教职工同等保险、落户、子女入学相关待遇，外籍博士后购买综合保险。

7.符合相应条件的，可评审对应职称。

**四、进站流程**

1.个人申请：申请人联系博士后合作导师，初步达成合作意向后，向流动站提交进站申请、个人简介及相关佐证材料。

2.流动站组织进站考核：对申请进站人员进行思想政治、科研能力、学术水平考核，考核通过报学校博管办。

3.学校审批：经学校批准同意招收的人员登陆中国博士后网站进行网上申请，学校审批后，报全国博管会核准备案。

**五、联系方式**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **流动站**  **名称** | **研究方向** | **所在学院** |
| 电气工程 | 电力系统及其自动化、高电压与绝缘技术、电力电子与电力传动、电工理论与新技术、储能与新材料 | 电气与新能源学院 |

**六、电气与新能源学院高端人才引进、博士后进站激励政策**

1.为进一步加强高端人才引进，发挥学院全体教职工积极性，对指导、跟踪、直至全职引进高端人才的个人进行奖励：拔尖团队80万元/支；杰青、长江和千人50万元/人；优青和青千30万元/人；楚天学者特聘教授和百人20万元/人；楚天学子10万元/人。

2.为进一步加强电气工程博士后科研流动站建设，吸引更多优秀博士后进站，对博士后合作导师进行奖励：三年期2万元/1名博士后/年；对符合进站条件的博士后，三年期资助2万元/年/人绩效奖励，若出站后留电气与新能源学院工作再追加3万元/年/人绩效奖励。

3.对全职引进教学科研岗位博士，学院资助：控制科学与工程学科博士学术水平达学校A、B、C档者，入职后前两年学院对应资助5万元、3万元、2万元/年；电气工程学科博士学术水平达学校A、B档者，入职后前两年学院对应资助2万元、1万元/年。